



Mot du Président

Voici donc venu le temps de faire le bilan de cette année 2005. Une année positive marquée par le développement de nos activités à caractère social et communautaire suite aux besoins exprimés par la population et par nos partenaires principaux.

Chaque secteur d'activités du CCB a réussi à tirer son épingle du jeu et a mis en œuvre de nouveaux programmes et/ou fonctionnements grâce au travail acharné des employés et bénévoles affectés à ces dossiers. J'en profite pour les féliciter et les remercier car sans eux, rien ne serait possible.

Cependant, sans l'apport de nouveau financement dans les années qui viennent, nous nous retrouverons dans une situation qui nous obligera à faire des choix plus ou moins populaires.

Certes, nous sommes fort préoccupés de cette situation et c'est pourquoi, nous avons participé activement à plusieurs activités mobilisatrices et revendicatrices du milieu communautaire afin de nous faire reconnaître pour ce que nous sommes et pouvoir espérer obtenir le financement qui nous permettrait de continuer à répondre aux besoins des gens de Beauport et offrir des programmes d'activités de qualité avec les ressources humaines et matérielles nécessaires à leur bon fonctionnement. Ces représentations se sont faites à tous les paliers soit local, municipal, régional et national avec l'aide de notre Fédération québécoise des centres communautaires de loisir, du Regroupement du loisir communautaire de Beauport et de l'Association des haltes-garderies communautaires du Québec. Nous travaillons également avec les autres centres de la région de Québec à ouvrir une porte auprès de Centraide Québec.

Plusieurs démarches sont donc amorcées, nous travaillons étroitement en collaboration avec différentes instances et partenaires et nous sommes en attente des résultats que l'on espère positifs.

Les informations que vous retrouverez dans ce rapport sauront sûrement vous impressionner et vous permettront de mieux constater l'ampleur de la tâche accomplie de même que le professionnalisme de ses acteurs.

L'année 2006, le 10^{ième} anniversaire du Regroupement des quatre ex-corporations en loisir communautaire de l'arrondissement pour former le CCB, sera sûrement considéré comme une plaque tournante de notre corporation. Le départ définitif du CPE La p'tite chute, la refonte des bingos (projet gouvernemental), le financement des organismes communautaires autonomes de plus en plus difficile, le protocole avec l'arrondissement et la politique de reconnaissance de la Ville et bien d'autres événements sur lesquels nous devons composer et réajuster constamment notre action.

Je m'en voudrais, en terminant, de ne pas souligner le départ de notre Président Pascal Vermette en cours d'année pour des raisons personnelles. Merci Pascal pour ta participation et ton dynamisme qui ont su marqué la jeune histoire du CCB.

Le Centre communautaire Beauport inc., c'est d'abord et avant tout ses bénévoles, utilisateurs et participants. C'est grâce à eux si nous retrouvons un milieu de vie agréable où chaque personne se sent accueillie et trouve les réponses à ses besoins en loisir communautaire.

Renald Cyr
Président par intérim



Conseil d'administration

Membres du conseil d'administration pour l'année 2005

Pascal Vermette, président
Pierre-Luc Thibault, trésorier
Marcel Paradis, administrateur
Ginette Paradis, administrateur

Renald Cyr, vice-président
Lise Paradis, secrétaire
Raymond Juneau, administrateur

Ainsi que André Hébert et Diane Marier, représentants de l'arrondissement de Beauport et Ginette Faucher, directrice générale du Centre communautaire de Beauport inc.



Rapport de la directrice générale

Dresser le portrait d'une année du Centre communautaire, en faire l'évaluation et surtout démontrer les liens entre les programmes et secteurs d'activités offerts et la mission de notre Centre, voilà les défis de ce rapport annuel.

Vous constaterez, à la lecture de ce document, que les activités offertes par notre corporation connaissent de grandes retombées auprès de la population Beauportoise. La diversité des programmes d'activités, la fréquentation élevée, l'implication de plus en plus grande des bénévoles et de nos participants, le dynamisme de notre équipe d'employés, notre implication auprès des tables de concertation et de partenariat rejoignent les objectifs que nous nous sommes fixés dans notre plan d'action triennal 2005-2008.

Nous désirons toujours créer un milieu de vie nous permettant de favoriser l'épanouissement de l'individu et de la collectivité à partir des besoins et des ressources du milieu, en supportant, encadrant les initiatives des gens d'ici, créant ainsi un lieu d'appartenance pour la communauté Beauportoise.

Pour ce faire, nous offrons des activités de tous genres et différents programmes répondant à notre statut d'organisme de bienfaisance, en réponse aux besoins sociocommunautaires de plus en plus grandissants de notre communauté.

Au Centre communautaire Beauport inc, le loisir n'est pas une fin mais bien un moyen de rejoindre nos différents participants et /ou utilisateurs. Nous travaillons très fort à susciter l'intérêt des participants et bénévoles à s'impliquer dans le milieu, dans différents comités et dans les différentes activités offertes par la corporation. Nos programmes d'activités s'adressent aux 2 à 99 ans incluant les gens qui vivent une déficience intellectuelle, physique et/ou des problèmes de santé mentale.



Quelques employés du CCB



Quilles, Loisir adapté

Permettez-moi de vous présenter les différents programmes et activités qui se sont déroulés au CCB en 2005 et qui s'inscrivent dans les domaines de l'animation, de la programmation, de l'action sociocommunautaire et de l'administration.

Ginette Faucher

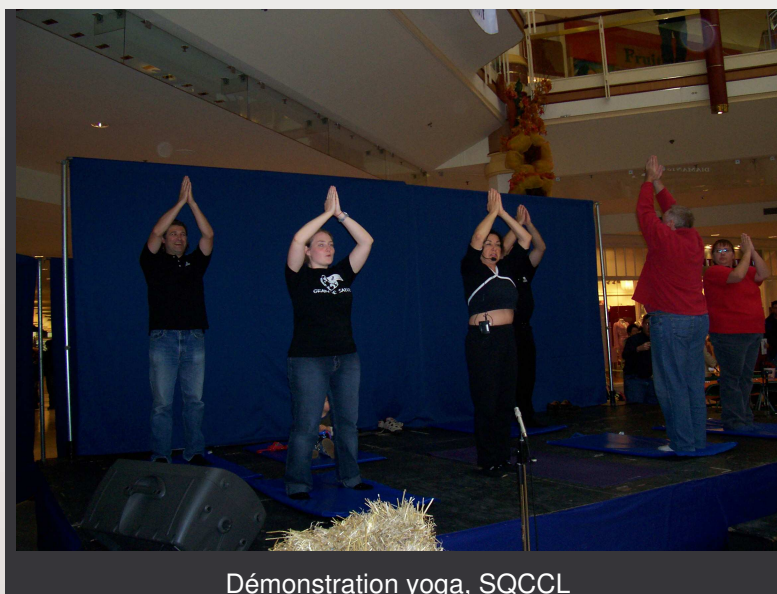
Ginette Faucher
Directrice générale



Rapport de la directrice générale

Actes et événements administratifs principaux

- Renouvellement du bail du CPE du 1^{er} février 2005 au 31 janvier 2006
- Demande au Gouvernement du Québec de respecter le protocole d'entente le liant au Mouvement national des Québécoises et Québécois et qu'il verse intégralement les sommes prévues pour la Fête nationale du Québec
- Participation au projet d'aménagement des terrains extérieurs du CCC (300,000 \$) en collaboration avec la ville de Québec, arrondissement de Beauport
- À la demande du CPE, réduction du coût de leur loyer mensuel
- CACI : renouvellement de l'entente pour 2005-2006 avec le gouvernement fédéral
- Octroi du contrat de vérification à la firme Raymond Chabot Grant Thornton
- Participation au financement du projet du club de shuffleboard Montmorency pour l'ajout d'un jeu supplémentaire de shuffleboard au CCC
- Évaluation de notre statut d'organisme de charité par l'Agence du Revenu du Canada.
- Décision d'accepter la demande du CPE La p'tite chute de prolonger leur bail jusqu'au 30 juin 2006
- Confirmation de notre subvention du PAFCCCL pour un montant annuel de 73 193 \$. Aucune indexation n'est incluse dans ce montant malgré ce que les ccl avaient demandé.
- Appui à l'AHGCQ pour faire pression auprès du Gouvernement provincial afin d'obtenir une promesse de reconnaissance et de subvention
- Adoption du plan d'action 2005-2008

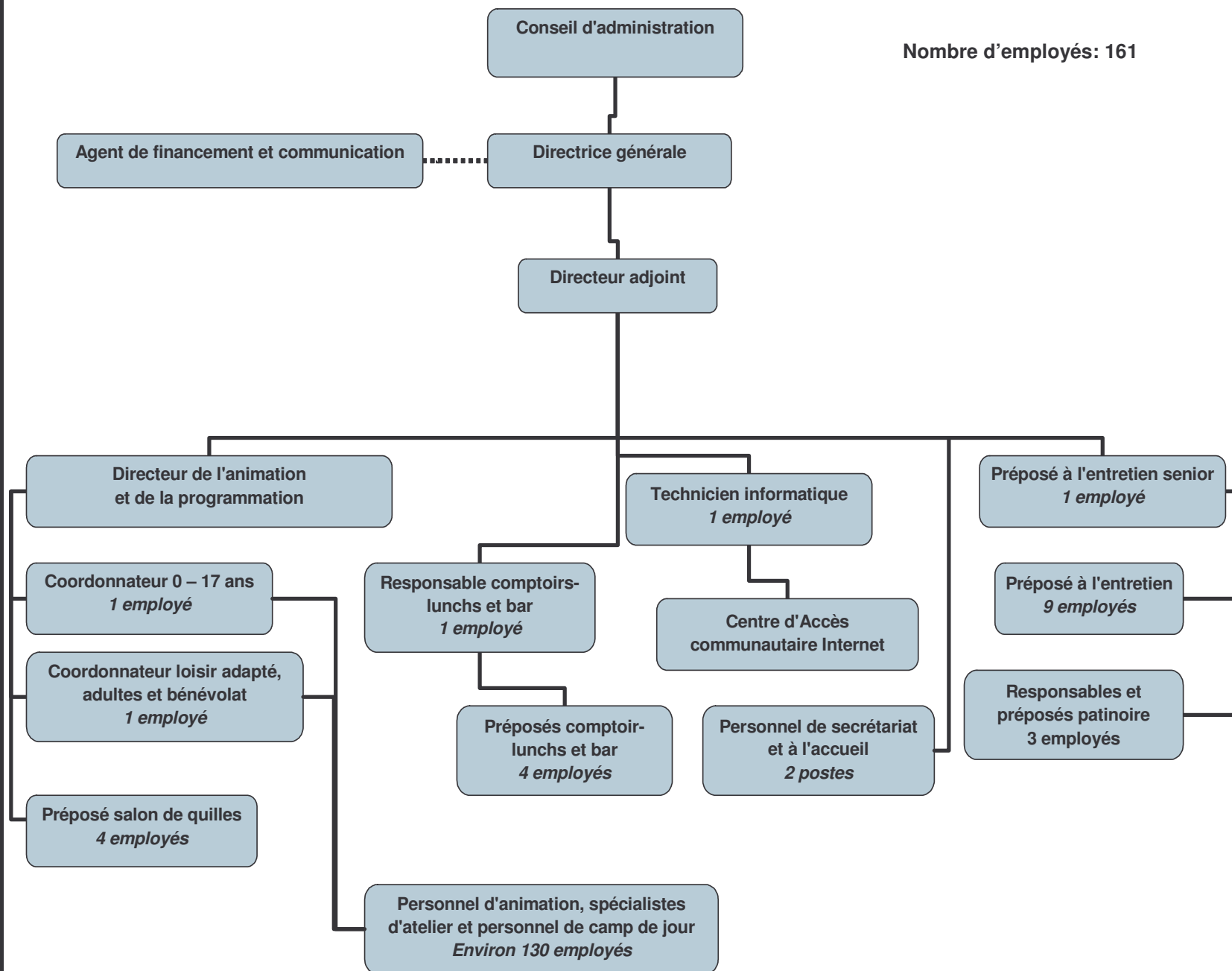


Démonstration yoga, SQCCL



Fête nationale

Nombre d'employés: 161



Qualité de vie, intégration sociale et sentiment d'appartenance

Depuis plusieurs années le CCB contribue à la qualité de vie, à l'intégration sociale et cherche à susciter un sentiment d'appartenance des citoyens Beauportois en leur offrant une gamme d'activités variées répondant aux besoins exprimés dans des lieux communautaires accueillants, à leur image.

Plusieurs moyens ont été déjà mis en place pour atteindre cet objectif dont ceux qui suivent.

1 L'image du CCB : vie communautaire

En plus d'offrir une gamme d'activités de tous genres à toute la population en général, le Centre communautaire de Beauport offre des programmes sociaux répondant à plusieurs besoins exprimés et demandés par plusieurs citoyens et partenaires du milieu.

1.1 Le Centre communautaire de Beauport; un organisme de bienfaisance

1.1.1 Secteur du loisir adapté

Le CCB offre des activités en loisir communautaire de programmation et d'animation aux gens (adultes) ayant des problèmes de santé mentale, de déficience intellectuelle et d'handicaps physiques en partenariat avec les ressources institutionnelles du milieu, un programme d'accessibilité et d'intégration pour les jeunes ayant une légère déficience intellectuelle et/ou handicap physique.

La programmation diversifiée a rejoint 86 personnes vivant avec une déficience intellectuelle, 75 vivant avec une déficience physique et 45 ayant des problèmes de santé mentale. Les activités d'animation telles que les « Vendredi Royal » et les « dîner rencontre animé » accueillent 149 personnes alors que 504 personnes ont participé aux fêtes populaires.

Les faits saillants...

- Mise sur pied de l'activité « dîner rencontre animé » avec activité physique
- Offre d'un camp de jour pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle pour les 13-17 ans à l'été 2005
- Qualification de zone et championnat provincial de petites quilles (DI) : Sur les 4 personnes qualifiées pour le championnat provincial, nous avons récolté une médaille d'or et une médaille de bronze.
- Signature d'un protocole d'entente entre le CCB, l'IRD PQ et le CSSSQN dans le but d'offrir de l'aide physique aux personnes moins autonomes
- Nouvelle activité en santé mentale : Bouge-toi de là !
- Ligue de Quilles (DI) : Augmentation de 50% d'inscriptions à l'automne 2005
- Nouveau nom d'équipe pour la ligue de quilles (DI) et chandails : Les Éclairs
- Octroi d'une subvention de 500 \$ par le programme d'aide aux loisirs pour la fête de Noël (SM)
- Programme d'accompagnement en loisir pour les personnes vivant avec des incapacités 2005-2006 : octroi d'une subvention de 5 000 \$ pour les enfants et les adultes



Qualité de vie, intégration sociale et sentiment d'appartenance

1.1.2 Programme Camps de jour été (5 sites d'animation)

Afin d'aider les familles Beauportaises et rendre ce programme d'activités le plus accessible possible, nous offrons, dans un premier temps, une tarification familiale permettant d'inscrire plus d'un enfant à tarif réduit. Dans un deuxième temps, en collaboration avec les Sociétés St-Vincent de Paul des paroisses de l'arrondissement de Beauport, les familles à faibles revenus, peuvent bénéficier d'un coût d'inscription très minime.

- **Programme prévention intervention**

Par l'intervention de **5 intervenants sociaux**, nous offrons un soutien particulier à environ **250 enfants** qui présentent des difficultés telles que l'adaptation, l'agressivité, l'hyperactivité, la communication et/ou un quelconque handicap, ainsi qu'aux moniteurs et aux parents des enfants concernés.

- **Transport gratuit pour les jeunes de quartiers démunis**

Encore une fois et dans l'objectif de rendre nos cinq sites d'animation les plus accessibles possibles durant l'été, nous offrons le transport matin et soir gratuitement dans plusieurs secteurs de l'arrondissement de Beauport dont notamment ceux étant identifiés comme défavorisés.

1.1.3 Intégration au travail d'étudiants, de personnes ayant des problèmes de santé mentale et/ou émotif, des chômeurs, des assistés sociaux, des jeunes décrocheurs et des personnes ayant des travaux communautaires à faire en relation avec des antécédents judiciaires

Opération de plusieurs programmes d'intégration permettant à toutes ces personnes d'acquérir une expérience de travail dans différents domaines (secrétariat, animation, conciergerie, comptabilité, etc.).

- **Les programmes d'emplois**

- Programme Placement Carrière-Été (Gouvernement du Canada – DRHC) 7 étudiants ont participé à ce programme
- Emploi d'été - Échanges étudiants (immersion dans un milieu francophone) (1 étudiant)
- Programme de subvention FTQ (un étudiant de niveau collégial)

- **Les programmes de stages**

- Programme de subvention FTQ (un étudiant de niveau collégial)
- Une stagiaire à la programmation et à l'animation en Culture, loisir et tourisme (BAC UQTR)
- Une stagiaire au DES, option comptabilité
- Une stagiaire au DES, option secrétariat

- **Les programmes d'intégration sociale**

- 5 préposés à l'entretien des terrains extérieurs Odyssée bleue
- Aide à la réinsertion, une personne du Pavois

- **Les mesures réparatrices**

- L'Autre avenue (plusieurs jeunes ont participé à ce programme)
- Les services correctionnels du Québec (adultes)



Stagiaire Culture, loisir et tourisme

Qualité de vie, intégration sociale et sentiment d'appartenance

1.1.4 Organisation d'activités populaires avec accès gratuit (fêtes populaires, conférences, activités lors de la semaine de relâche...)

À plusieurs reprises durant l'année, nous organisons des activités et/ou des fêtes populaires gratuitement donnant la chance à tout le monde (de toutes les classes de la société dont les gens vivant des situations de pauvreté) d'avoir accès aux activités de loisir de leur centre communautaire. Nous allons chercher plusieurs collaborations du milieu dont l'arrondissement de Beauport, le Regroupement du loisir communautaire de Beauport, quelques congrégations de sœurs, différents commanditaires etc. Au fil des ans, ces activités sont devenues des incontournables. Plus de 10 300 personnes ont participé à une fête populaire en 2005 et 2 570 jeunes avec des membres de leurs familles ont fréquenté les multiples activités de la semaine de relâche.



Défi électronique

1.1.5 Récolte de denrées alimentaires pour les paniers distribués aux démunis durant la période des Fêtes remis à la St-Vincent de Paul des paroisses concernées

À chaque année lors de la période des Fêtes, nous organisons une cueillette de denrées alimentaires pour les paniers de Noël qui sont distribués aux citoyens du quartier vivant une situation de pauvreté. Nous profitons de la Fête de Noël pour récolter toutes ces denrées.

1.1.6 Récolte de vêtements ou objets de maison (sur toute l'année) au CCC et au CLUT remis à la société St-Vincent de Paul

Nous avons installé dans deux de nos centres, des bacs de recyclage de vieux vêtements et/ou menus objets, accessibles à l'année et ce, 7 jours sur 7.

1.1.7 Collaboration avec Accès loisirs pour offrir des activités loisirs gratuitement, aux démunis

Nous offrons des places gratuites pour des activités de programmation en collaboration avec l'organisme Accès-loisirs. Une trentaine de personnes (enfants et adultes) ont pu profiter de ce nouveau programme d'accessibilité.

1.1.8 Animation des jeunes de l'école Ste-Chrétienne

Suite à la demande de l'Organisme de Participation des Parents, mise sur pied d'un programme d'animation scientifique, culturel, récréatif et sportif pour les jeunes du premier et deuxième cycles du primaire de l'école et ce, à raison de 3 fois par semaine après l'école.



Bricolage, animation école Ste-Chrétienne

1.1.9 Programme impôt bénévole

Le CCB, en collaboration avec le Ministère du revenu du Québec et l'Agence des Douanes et du Revenu du Canada offrent gratuitement à la population un programme où une équipe de bénévoles complètent les déclarations d'impôt des personnes à faibles revenus. Les personnes qui peuvent bénéficier de ce programme doivent par contre répondre à certains critères (revenu annuel maximum...) établis par les gouvernements.



**Programme impôt
bénévole**

Cliquez pour connaître tous les détails

Publicité, site Internet

Les faits saillants...

- 1 106 heures de bénévolat
- 132 heures d'ouverture
- 26 bénévoles
- fonctionnaires (MRQ, ARC)
- 1 566 personnes rencontrées pour la préparation de leurs

Qualité de vie, intégration sociale et sentiment d'appartenance

1.1.10 Programme d'assistance juridique gratuit

Nouveau depuis deux ans, ce programme permet d'encadrer les personnes dans leur démarche juridique ou simplement de répondre à leurs interrogations sur le système judiciaire québécois.

Les faits saillants...

- 115 personnes ont fait appel à ce programme
- 33 % des requérants ont été rencontrés
- 80 % - familial
- 5 % - criminel
- 15 % - civil général

1.1.11 Programme de halte-garderie communautaire

En complément aux *centres de la petite enfance* de notre territoire, nous croyons qu'il est de toute importance d'offrir un programme de halte-garderie communautaire pour le secteur de la petite enfance dans l'arrondissement de Beauport. C'est pourquoi, depuis plus de vingt ans, nous présentons les ateliers bouts d'choux. Ce programme permet d'offrir un répit aux parents qui ont besoin d'un horaire de garde souple et d'un accueil non réglementé.

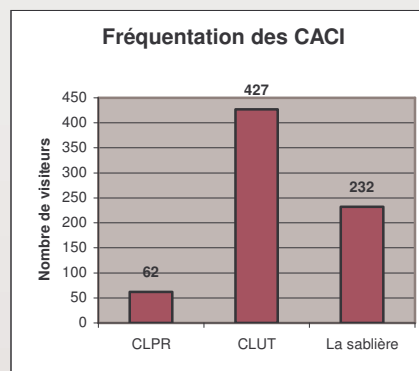


1.1.12 Centres d'accès communautaires Internet

Le Centre communautaire de Beauport inc. met à la disposition, gratuitement, des ordinateurs avec connexion Internet pour tous les citoyens de Beauport et ce, dans 3 secteurs défavorisés (*Montmorency, Giffard et Ste-Thérèse*). 721 personnes ont fréquenté les CACI durant l'année.

1.1.13 Prêt de locaux sans frais

Différents organismes du milieu bénéficient de prêt de locaux, de ressources humaines et matérielles le tout sans aucun frais.



1.2 Le Centre communautaire présent dans son milieu

1.2.1 Inauguration de la galerie d'art Du Grand Sault, au centre communautaire des Chutes

Vitrine d'exposition pour les participants aux ateliers de photographie, de peinture à l'huile et création sur verre. Appellation utilisée par Samuel de Champlain en 1608 pour identifier la chute Montmorency. Ce nom a été trouvé par Mario Carpentier lors d'un concours pour nommer la galerie d'art.



Qualité de vie, intégration sociale et sentiment d'appartenance

1.2.2 Reconnaissance

Prix reconnaissance du Festival de la jeunesse 2005

- L'activité familiale par excellence pour les quilles libres en famille
- L'activité communautaire par excellence pour le camp de jour de la relâche
- L'activité la plus populaire pour la disco jeunesse
- L'organisme qui a contribué d'une façon exceptionnelle au festival

Prix Lucien-Paquet

Obtention du prix Lucien-Paquet (FQCCL) pour le Salon jeunesse 2004. Ce prix est remis à un projet qui répond aux besoins clairement identifiés par le milieu, propose des activités pertinentes en lien avec les besoins et les objectifs à atteindre, implique des participants, des bénévoles et du personnel d'animation, favorise la collaboration avec des partenaires du milieu et doit avoir des retombées et de la visibilité dans le milieu.



Prix Lucien-Paquet

1.3 L'image par les communications

Nous travaillons à améliorer notre image, à créer un plus grand sentiment d'appartenance, à faire connaître ce que nous sommes et ce que nous faisons avec l'aide de plusieurs moyens dont :

- Installation de 3 panneaux publicitaires devant chacun de nos centres
- Achat de 3 affiches d'identifications permanentes pour faire la promotion de notre corporation dans nos centres, salons d'expositions, kiosques, etc.
- Achat de matériel de décoration aux couleurs et à la signature de la corporation
- Conception d'un nouveau dépliant corporatif.

Bienvenue à tous !
DIMANCHE 4 DÉCEMBRE 2005
4054 boul. Ste-Anne, Beauport
Grand Bazar
10H00 À 16H00
au profit du Centre communautaire de Beauport (organisme à but non lucratif)
(Meubles, vaisselles, livres, ordinateurs, accessoires de décoration etc...)
Fête de Noël pour les familles
13H00 À 16H00
(spectacle familial, Père Noël, exposition de peintures, art créatif sur verre, photos et prix de présences)
PRIX D'ENTRÉE : On apporte des denrées pour la St-Vincent de Paul et/ou cartes de Noël pour les usagers de l'Hôpital St-Augustin
Semaine d'animation du temps des Fêtes
(style camps de jour) pour les 6-12 ans
Du 27 au 30 décembre 2005 du 3 au 6 janvier 2006
Coût 10 \$ par jour ou 35 \$ semaine
Au centre de loisirs Ulric-Turcotte et le centre de loisirs Le Pavillon Royal
Inscription avant le 22 décembre 2005
4054 boul Ste-Anne, Beauport
Information 666-2371
www.ccb.qc.ca

Beauport Express, publicité

En plus, pour transmettre l'information à la population, aux participants des activités et à nos partenaires, nous avons réalisé et bonifié différents outils de promotion :

- Le journal du CCB L'Écho (4 parutions)
- Les présentoirs de chacun des centres
- Plusieurs communiqués de presse pour les journaux, radios, site Web, journaux de nos partenaires, etc.
- Différents dépliants d'information pour les usagers du Centre
- Le site Web du CCB et celui du Programme Camps de jour été

Pour le site Web, une mise à jour est faite régulièrement pour permettre d'accéder facilement aux informations de la corporation. Au cours de l'année 2005, on note une augmentation de près de 58 % de la fréquentation pour un total de 23 895 visiteurs. Cette augmentation est due à l'affichage de l'adresse du site sur toutes nos publications.

Centre communautaire de Beauport
www.bouge.fun.ccb.qc.ca
Page d'accueil | Thème de l'été | Camps de jour | Informations générales | Liste de distribution
- Le thème retenu est : **www.bouge.fun.ccb.qc.ca**
- Semaine 1 : Viens donc nous voir!
- Semaine 2 : Bouge au carré!
- Semaine 3 : Star extrême
- Semaine 4 : Faites votre marque

Site Internet, Programme Camps de jour

Une nouveauté, le site www.bouge.fun.ccb.qc.ca destiné aux familles des participants du Programme Camps de jour été a été conçue. Sur ce site, on pouvait y retrouver toutes les informations de l'été, la programmation complète de chacun des groupes ainsi qu'un album photos.

Assurer la réalisation et rendre accessible la pratique d'activités sportives, éducatives, récréatives et culturelles auprès des individus et de la communauté

2.1 Secteur 0 – 17 ans

Secteur d'activités de programmation et d'animation pour les 0 à 17 ans touchant près de 10 000 jeunes dans nos 3 centres, le centre de loisirs Cambert et 2 écoles de Beauport.

Les faits saillants...de l'animation

- 8 868 participants à nos activités d'animation, une augmentation de 10 %
- Augmentation de participation au secteur de la petite enfance
- Amélioration du programme des ateliers bouts d'choux en offrant des journées complètes à un prix concurrentiel
- Ajustement des heures pour les journées pédagogiques ; de 7 h 30 à 17 h 30 au coût de 10 \$
- Développement de quelques projets (Clair de lune au salon de quilles une fois par mois, équipe d'impro, projet en économie sociale, etc.) pour le groupe des 13-17 ans en collaboration avec le comité jeunesse



Comité jeunesse

Les faits saillants....de la programmation

- Grande popularité de nos forfaits fêtes d'enfants
- Le mini-basket a connu une forte progression
- 458 jeunes ont participé aux activités de programmation.

2.1.1 Programme Camps de jour été

Depuis déjà 8 ans, le CCB gère le Programme Camps de jour été sur le territoire de l'arrondissement de Beauport. Les enfants de 3 à 15 ans sont conviés à un été extraordinaire. Sous le thème "bouge.fun.ccb.qc.ca", l'équipe d'animation a concocté une programmation d'activités équilibrées où nous retrouvons des activités sportives, sociales, culturelles, scientifiques et communautaires.



Fête d'enfants

Les faits saillants....

- Initier et participer à l'élaboration d'un programme de formation pour le personnel rémunéré et bénévole du Programme Camps de jour été d'un centre communautaire
- Augmentation du nombre d'inscriptions de 4 % par rapport à l'été 2004 grâce aux collaborations développées avec différents partenaires dont le CLSC
- Ajout de projets spéciaux afin de bonifier et d'actualiser le Programme camps de jour été. Il s'agit du judo, de l'art du cirque, du théâtre, de la musique et du chant
- Sortie à la volière de papillons du Domaine Maizerets

2.1.2 Mes premiers jeux

Le concept de "Mes premiers Jeux", développé par Sports Québec, a vu le jour en 2002. C'est présentement l'URLS qui coordonne cette activité. Il est issu du programme des Jeux du Québec et emprunte différentes formules à travers les régions du Québec mais toutes ne visent qu'un seul but : l'apprentissage d'un nouveau sport par le plaisir.



Kayak, Mes premiers jeux

Les faits saillants...

- Water-polo : Camps du CLUT et du CCC
- Tir à l'arc : Camp du CLPR
- Ultimate Freesbee : Camps de l'école La Ribambelle, le CLUT et le CCC
- Tennis : Tous les camps de jour y ont participé
- Le kayak en eau vive : CLUT, CCC École des Cimes et La Ribambelle.
- 535 jeunes qui ont profité de ces activités.

Assurer la réalisation et rendre accessible la pratique d'activités sportives, éducatives, récréatives et culturelles auprès des individus et de la communauté

2.2 Secteur adultes

Secteur où nous présentons des ateliers de programmation et d'animation pour les adultes. Ils sont à caractère sportif, culturel, communautaire et/ou de détente. Ces ateliers ont été dispensés à plus 2 900 personnes, une augmentation de 12 % par rapport à l'an dernier.

Les faits saillants....

- Mise sur pied de deux nouveaux ateliers soit une activité créative sur verre et la mise en forme pour aînés.
- Améliorer le sentiment d'appartenance en organisant un 5 à 7 pour les spécialistes, les animateurs d'activités et les employés du CCB
- Secteur d'activités des plus grouillants au CCB, la demande d'activités de programmation et d'animation demeure très forte. Le Centre communautaire répond en grande partie aux besoins exprimés par la communauté beauportoise.
- Pour l'animation, nous retrouvons les statistiques de participation des adultes dans l'élément « fêtes populaires, conférences, activités familiales ».



L'action bénévole

3.1 La politique

Notre politique sur le bénévolat a été révisée et mise à jour. Grâce à notre travail de communication, nous avons augmenté notre banque de bénévoles.

Le recrutement des bénévoles se fait donc par des communiqués réguliers dans le Beauport Express, par le Centre d'action bénévole de Québec, le Centre d'action bénévole Aide 23, par les feuillets paroissiaux, par le bouche à oreille et par le biais de tous les partenaires du CCB inc. Chaque nouveau bénévole est rencontré par la coordonnatrice afin de lui présenter notre politique du bénévolat, toutes les activités et programmes offerts par le Centre communautaire et ce, à l'aide d'une pochette d'informations.



L'action bénévole

3.2 Prix du bénévolat du CCB Claude-Lachance

Ce prix annuel a été remis à une jeune et dynamique bénévole qui œuvre chez-nous depuis maintenant deux ans comme bénévole. Elle s'est grandement impliquée dans nos activités de loisirs adaptés et principalement auprès des personnes ayant une déficience intellectuelle.

C'est une personne de confiance qui connaît bien la corporation, sa mission et ses valeurs. Jessica Gagnon a donné beaucoup de son temps et est toujours disponible pour le Centre. Elle a su prendre sa place parmi le personnel, mais également parmi les participants de nos activités.

Merci pour tout ce que tu apportes au CCB.



Prix Claude-Lachance
Pascal Vermette, président
Jessica Gagnon, Prix Claude-Lachance 2005
Ginette Faucher, directrice générale
Marc Lachance, directeur de l'animation
et de la programmation

Les faits saillants ...

- 192 bénévoles
- 12 890 heures



Bénévole, travail de bureau



Programme impôt bénévole

* Voir la section **Qualité de vie, intégration sociale et sentiment d'appartenance** pour plus d'informations.

P

rise en charge des citoyens, animation communautaire en partenariat avec les ressources du milieu

Pour atteindre cet objectif, nous nous sommes donnés plusieurs moyens dont :

4.1 Nos collaborations

Les principaux comités, projets, tables ou regroupements auxquels le CCB participe activement

NOM DE L'ORGANISME	TERRITOIRE				PARTICIPATION DU CCB					
	1. local	2. sous-régional	3. régional	4. national	1. Orientations générales	2. Planification et coordination	3. Réalisation d'activités	4. Évaluation	5. Financement	6. Autres
	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6
Ville de Québec arrondissement de Beauport		x			x	x	x		x	x
Fédération québécoise des centres communautaires de loisir, CA				x	x	x	x	x	x	
Regroupement du loisir communautaire de Beauport	x				x	x	x	x	x	
Conseils d'établissement de 5 écoles primaires de Beauport	x						x	x		x
Conseil d'établissement d'une école secondaire de Beauport	x						x	x		x
Table territoriale Orléans sur l'organisation des services intégrés en santé mentale			x				x	x		
ARLPHCN			x		x	x	x	x	x	
CABQ			x		x		x			x
RLQ				x						x
AHGCQ				x	x		x		x	
Ville en santé arrondissement de Beauport	x				x		x	x	x	
Regroupement des ccl Fédérés de la région de Québec		x			x	x	x	x	x	
Table prévention jeunesse de Beauport	x				x		x	x	x	
Comité conseil CLD Beauport, sous-comité pauvreté		x			x	x	x	x		
Comité pour la formation des moniteurs en Camps de jour des ccl de Québec		x			x	x	x	x		
Institut national de Formation et de recherche Action (FQCCL)				x	x	x	x			
CSSS Québec Nord, secteur Orléans		x				x	x	x		
Centre de Réadaptation Le Rivage	x					x	x	x		
Centre de jour Feu Vert inc		x				x	x	x		
Olympiques spéciaux du Québec				x			x			
CRDI			x			x	x	x		
Ministère du Revenu du Québec				x			x			
Agence du revenu du Canada				x			x			

Prise en charge des citoyens, animation communautaire en partenariat avec les ressources du milieu

4.2 La participation à différents événements de représentation et de formation

- La Semaine québécoise des centres communautaires de loisir (activités locale, régionale et nationale)
- Participation aux AGA de plusieurs partenaires dont le Regroupement du loisir communautaire de Beauport, la FQCCL, l'Association des haltes-garderies communautaires du Québec, l'Association régionale des personnes handicapées de la Capitale Nationale, etc.
- Forum annuel du Conseil québécois du loisir
- Participation à la rédaction d'un mémoire, en collaboration avec Beauport Ville en santé, le ROSCB et Aide 23, afin de dénoncer le projet de réforme gouvernementale sur les droits (démocratie, financement et solidarité des organisations) des associations personnifiées proposé par le Gouvernement libéral
- Participation au projet et formation « Approche milieu! » par le CSSSQN
- Participation active à la journée d'étude du comité Beauport Ville en santé.
- Participation active à la Journée nationale du sport et de l'activité physique initiée par le Gouvernement du Québec. Nous avons reçu au CCB plusieurs dignitaires dont le sous-ministre au loisir Monsieur Claude Maillot
- Participation au comité pour l'avenir du centre de service Montmorency de la caisse des Chutes Montmorency
- Participation à la tournée provinciale de Communautique sur le thème : Un gouvernement en ligne, à quelles conditions?
- Et bien d'autres...



Assurer la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et physiques inhérentes aux activités de la corporation

La gestion d'une corporation telle que la nôtre est un défi constant surtout lorsqu'on considère que plus de 160 personnes ont travaillé pour la corporation de façon décentralisée dans 3 sites d'animation, 2 écoles primaires (camps de jour), 2 comptoirs lunches (aréna) et plusieurs autres endroits.

Pour faciliter cette gestion, nous nous sommes dotés de certains outils. Les coordonnateurs des camps de jour des écoles La Ribambelle et des Cimes se sont vus dotés d'ordinateurs avec connexion Internet, facilitant la communication. Un guide des surveillants est maintenant à la disposition de notre personnel de soutien mais également à tous les employés réguliers. Ce guide décrit la corporation, ses principaux acteurs et leurs rôles, la description des opérations ainsi que les particularités de chacun des centres communautaires. Il est devenu un incontournable lors de l'accueil de nouveaux employés et fait partie intégrante du plan de santé, sécurité au travail.

Le budget, quant à lui, a dû être corrigé pour faire face à des changements importants. Des pertes de revenus de bail, de programmation et de comptoir-lunch rendent la situation financière précaire dès l'automne. Pour réduire l'impact de ces pertes, le poste de préposé à l'accueil n'a pas été renouvelé suite au départ de cette dernière en septembre. Malgré les mesures de redressement entreprises, la corporation a tout de même enregistré un déficit pour l'année 2005.

Après avoir manifesté notre intérêt auprès de plusieurs ministères et organismes, deux photocopieurs et 2 ordinateurs ont été donnés à la corporation. Tous ces équipements servent à améliorer les outils mis à la disposition des employés et participants de nos deux autres sites d'animation.

Plusieurs améliorations d'envergure ont été apportées en cours d'année 2005. L'aménagement des terrains extérieurs du CCC, le rafraîchissement de la peinture du CLUT ainsi que la fin de l'aménagement du terrain du CLPR sont autant d'exemples des efforts constants de la corporation auprès de la DCLVC pour rendre les centres communautaires toujours plus agréables, sécuritaires et accueillants.

Assurer la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et physiques inhérentes aux activités de la corporation

5.1 Financement

Afin d'arriver à financer nos différents programmes d'activités, nous avons entrepris des démarches auprès de multiples commanditaires. Ces contributions nous ont permis de couvrir une bonne partie des dépenses de :

- Dépliant corporatif (Pharmacie Jean-Coutu Jacques Raymond et Christian J. Ouellet)
- Guide des parents pour le Programme Camps de jour été (Autobus La Québécoise)
- Fêtes populaires et autres activités d'animation



Bazar

Nous avons développé de nouveaux moyens de financement comme :

- Cueillette d'argent Canadian Tire
- Cueillette des factures Mike's du restaurant de Beauport avec programme de ristourne
- Vente de pochettes porte-clés premiers soins
- Lotomatique
- Journée de Sollicitation au Canadian Tire Beauport
- Bazar (pour une première année, nous avons connu un bon succès et une grande collaboration de la communauté)
- Vente de T-shirt. Plus de 400 sympathisants du CCB et une centaine d'entreprises et organismes ont collaboré à ce financement



Dépliant

UN GRAND ET SINCÈRE MERCI À TOUS NOS DONATEURS ET SYMPATHISANTS, PRINCIPALEMENT :

- Regroupement du loisir communautaire de Beauport
- Caisse populaire des Chutes Montmorency et le Regroupement de l'arrondissement
- Députés provinciaux et fédéraux
- Sears Canada



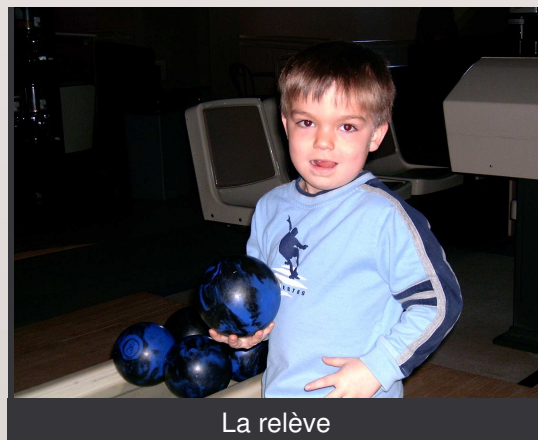
5.2 Gestion et animation des ressources matérielles

5.2.1 Salon de quilles

Le salon de quilles de Courville est un des équipements du CCB permettant l'animation et l'autofinancement de la corporation. Situé au centre de loisirs Ulric-Turcotte, on y retrouve 6 allées de petites quilles en opération depuis plus de 25 ans.

En 2005, nous comptons 10 ligues pour 324 joueurs, 4 équipes masculines de 5 joueurs dans la ligue de compétition Inter Salon. Les partys de bureau et les activités avec les clubs sociaux ont pour leur part connu une légère hausse. Beaucoup d'efforts ont été faits pour augmenter le nombre de ligues mais les résultats se font encore attendre. On connaît beaucoup de compétition dans ce domaine. Nous avons reçu 3 467 joueurs pour l'activité « quilles libres » et 1 467 jeunes et parents lors de la semaine de relâche.

Les fêtes d'enfants au salon de quilles ont connu un essor incroyable cette année. Plus de 275 jeunes ont participé à ce genre d'événement, une augmentation de près de 75 %. Un nouveau créneau qui se démarque des activités régulières de quilles par l'animation.



La relève

A ssurer la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et physiques inhérentes aux activités de la corporation

Afin de poursuivre l'amélioration de notre salon de quilles, il y a eu installation d'équipements d'éclairage et de sonorisation. Les utilisateurs sont satisfaits puisque notre salon est très agréable à fréquenter. Maintenant, avec tous ces ajouts locatifs et l'informatisation, nous sommes plus à même d'offrir un lieu d'animation à la fine pointe du jour.

5.2.2 Comptoirs-lunchs et bars

Une étude de rentabilité des comptoirs-lunchs des arénas de Giffard et de Gilles-Tremblay a clairement démontré qu'il est maintenant difficile de rentabiliser ces concessions. Depuis dix ans, la situation a bien changé. La compétition de la restauration rapide s'est installée autour des arénas et s'est fait sentir. Les événements majeurs sont d'abord programmés à l'aréna Marcel-Bédard, ne laissant que les activités de moindre envergure et sans spectateur pour les deux autres. Sur ces considérations, la DCLVC nous a accordé une réduction de 50 % sur les baux 2005-2006.



Comptoirs-lunchs, Aréna Gilles-Tremblay

Pour la première fois de son existence, le CCC n'a plus de permis permanent de vente de boissons alcooliques. Depuis plusieurs années, les ventes étaient en chute libre. Le coût du permis est tellement élevé qu'il nous est maintenant impossible de le rentabiliser sans compter la réglementation qui devenait de plus en plus contraignante. Dorénavant, nous ferons des demandes de permis au besoin et le service de bar demeure toujours disponible pour les locations de salles.

5.2.3 Location de salles et vestiaire

Ce volet démontre jusqu'à quel point les centres grouillent d'activités. 275 locations de tous genres et 960 réunions, prêts de locaux à des organismes et autres activités pour lesquels aucun frais n'est chargé. Ce qui représente 1 235 montages / démontages.... pour accueillir plus de 43 500 participants!

Comme si ce n'était suffisant, il faut ajouter les différentes locations sportives qui à elles seules s'élèvent à 359 activités. Différents groupes se réunissent dans le gymnase pour y pratiquer des activités aussi variées que le badminton, le hockey-balle, la boxe, l'ultimate Freesbee et le soccer.

5.2.4 Terrains de balle

Une saison exceptionnelle! Les activités se sont déroulées en un temps record. Les tournois (2), ligues de balle-molle adultes (3) et le baseball mineur ont foulé les terrains du CCC, CLPR et CLUT. Quelques locations uniques viennent compléter les périodes libres. Les terrains du CCC et du CLUT se partagent les ligues et leurs 8 programmes doubles alors que le baseball mineur utilise les trois terrains pour les ca-libres allant d'atome à pee-wee.



Plaisirs sur glace

5.2.5 Patinoires

Le début de l'année 2005 a causé bien des maux de têtes aux responsables et préposés de patinoire, subissant les soubresauts de l'hiver québécois. Les grands froids ont eu raison des patineurs et joueurs de hockey qui ont délaissé les surfaces extérieures.

L'amorce de la saison 2005-2006 s'est, par contre, très bien déroulée, la température aidant l'arrosage et permettant un début hâtif. La température plus clémente du début de saison a favorisé le retour des utilisateurs.

Assurer la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et physiques inhérentes aux activités de la corporation

5.2.6 Parc informatique



Les Bouts d'Choux au CACI

La flotte informatique du CCB compte maintenant 33 ordinateurs dont 14 postes pour les CACI. Au cours de l'année 2005, nous avons retiré quelques ordinateurs qui étaient devenus désuets ou brisés. Pour les remplacer, nous avons acquis 2 ordinateurs neufs, nous avons également fait l'achat de 3 postes usagés provenant du programme des ordinateurs pour les écoles et nous avons reçu un don de 2 ordinateurs de la part d'Hydro-Québec. Au total, nous avons 33 ordinateurs dans 4 sites différents.

5.2.7 Logiciel de gestion

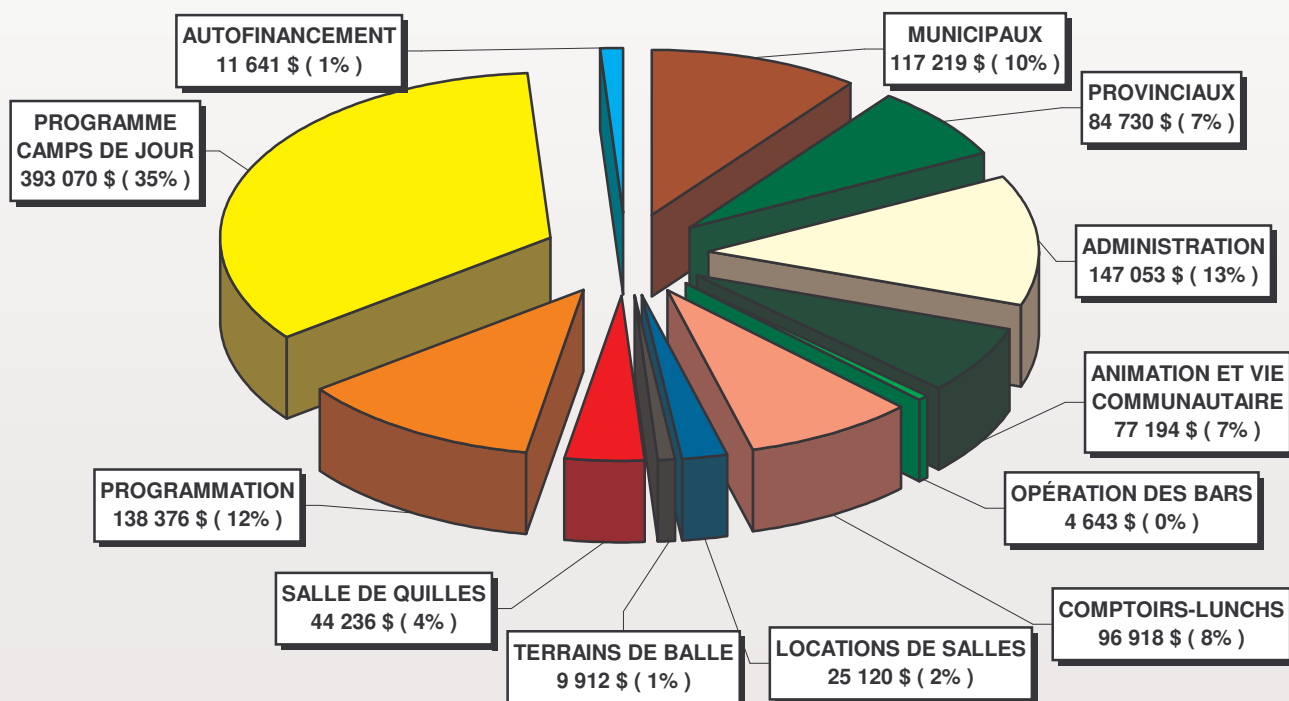
Nous avons poursuivi le développement de l'outil de gestion nommé « *Gestionnaire communautaire* ». En plus d'améliorer les modules existants, nous avons ajouté plusieurs nouveaux modules qui améliorent les informations disponibles et l'efficacité du système.



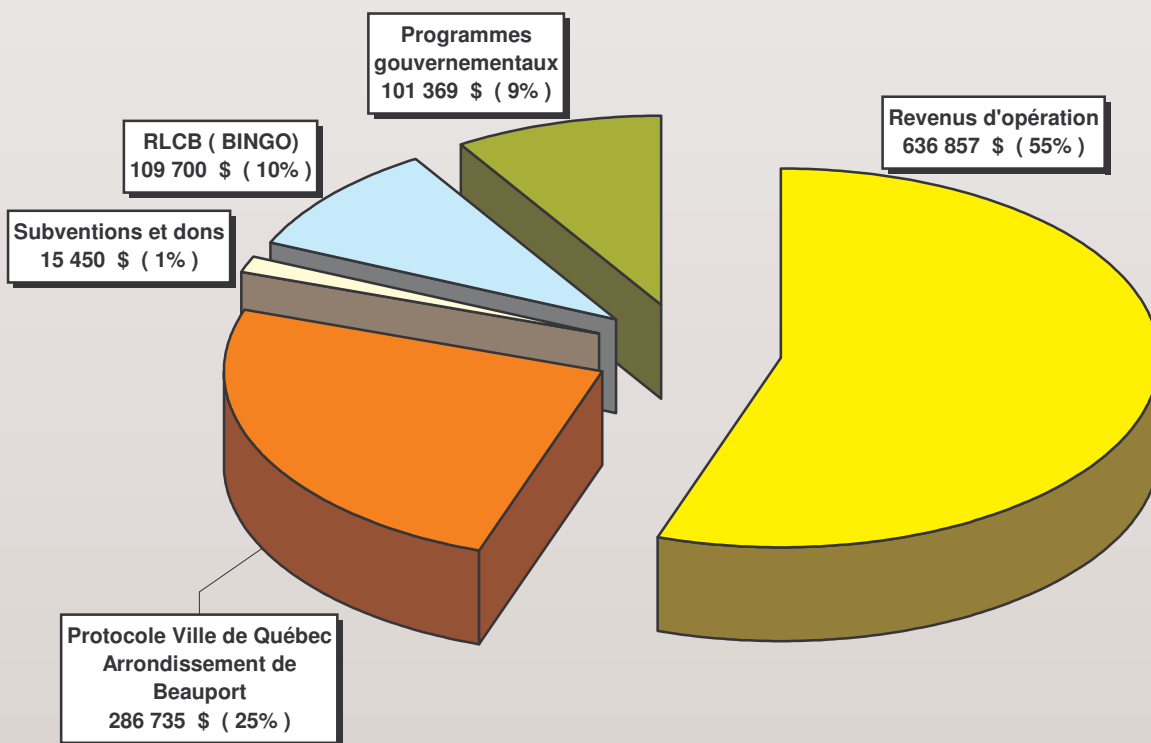
Le Gestionnaire communautaire

Extrait du rapport financier

Répartition des revenus Total des revenus : 1 150 112 \$

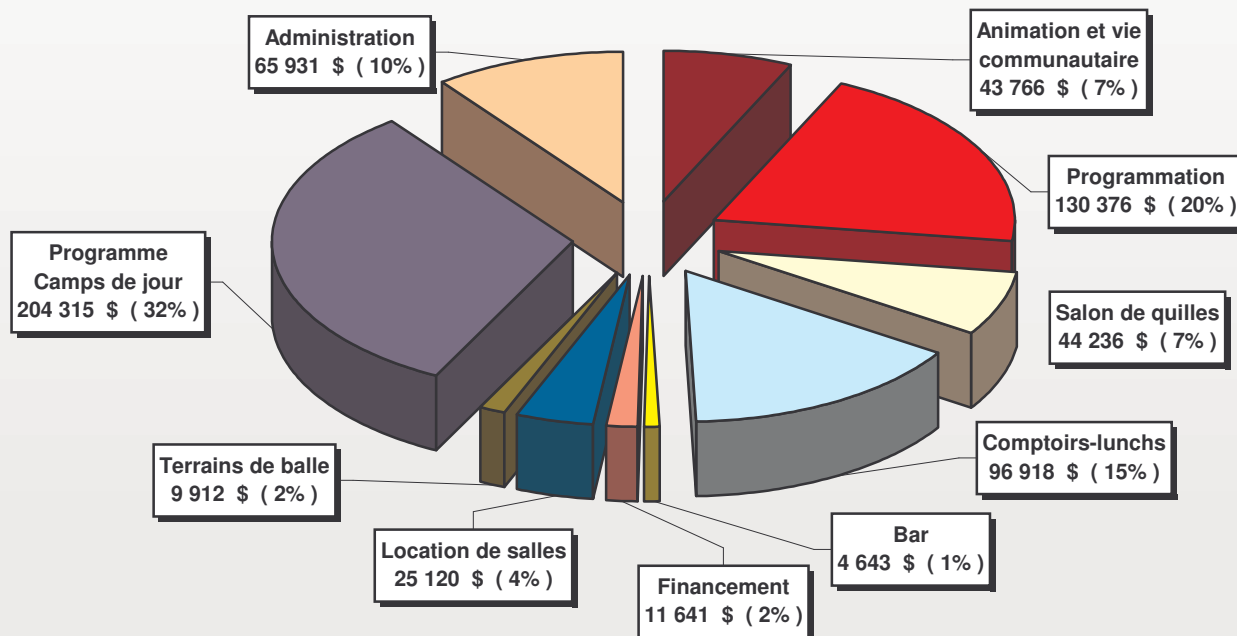


Regroupement des revenus

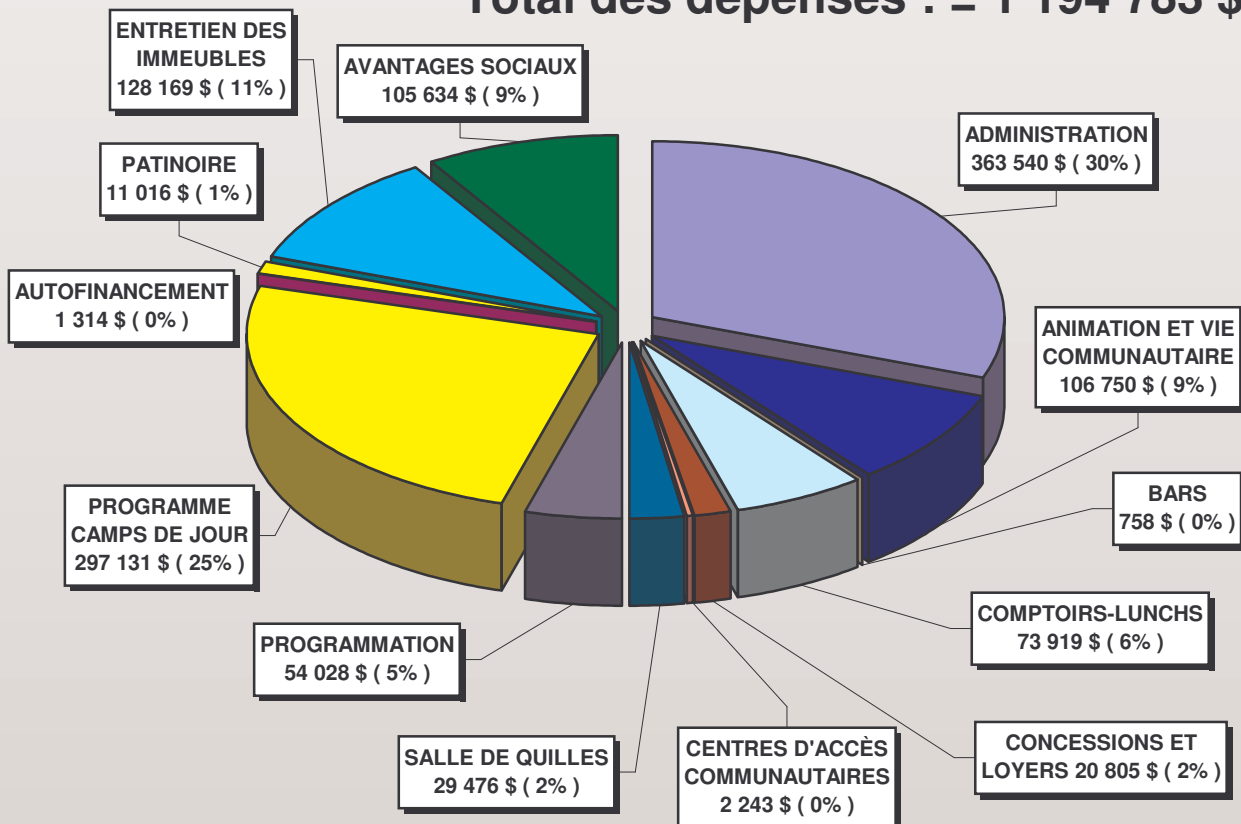


Extrait du rapport financier

Répartition revenus d'opération Total des revenus d'opération : 636 857 \$



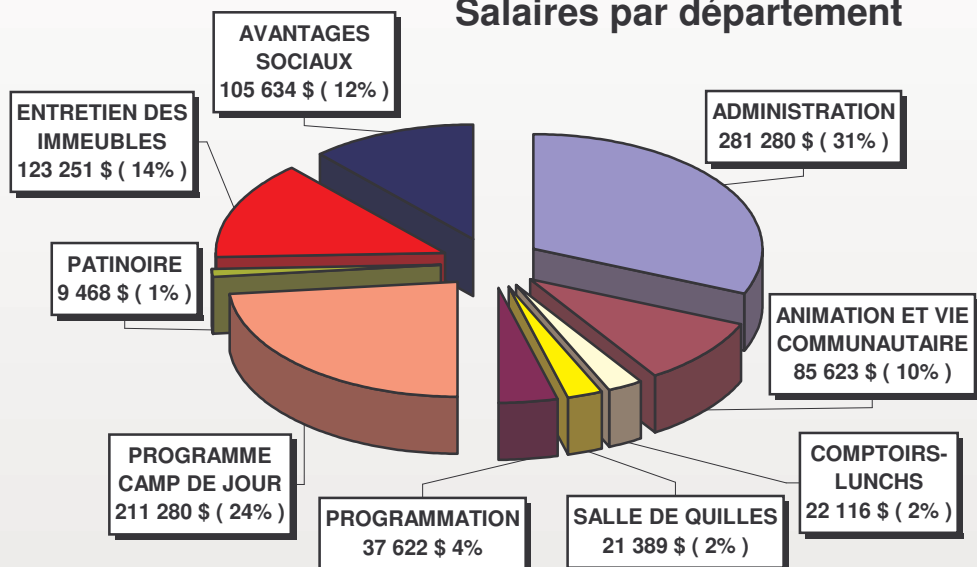
Total des dépenses : = 1 194 783 \$



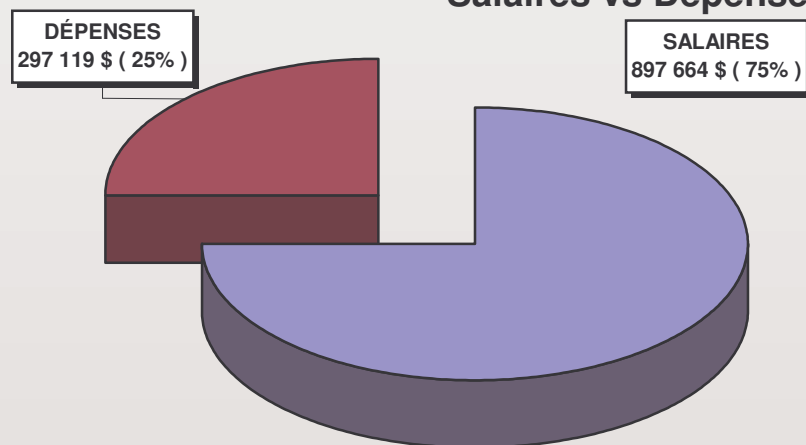
E

xtrait du rapport financier

Salaires par département



Salaires vs Dépenses



Résultats 2005

